

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів  
України, Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2019 року**

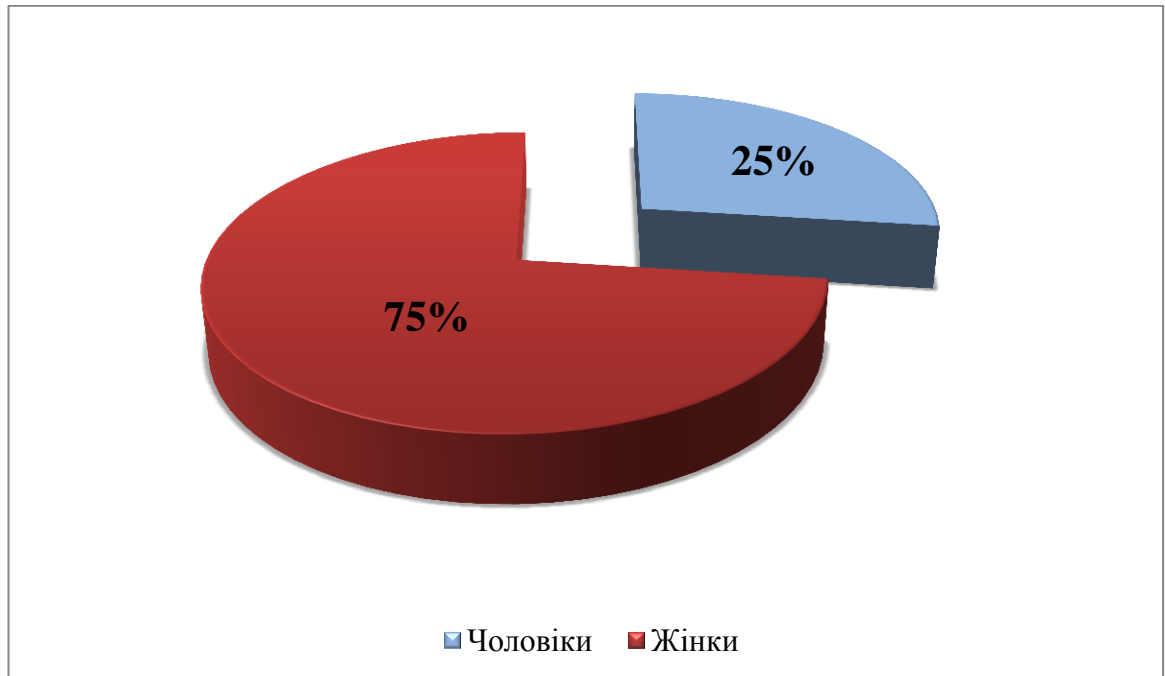
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України ( 66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

### **Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України**

Всього з 30 284 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2019 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 75% (22 733 осіб) жінок та 25% (7 551) чоловіків.



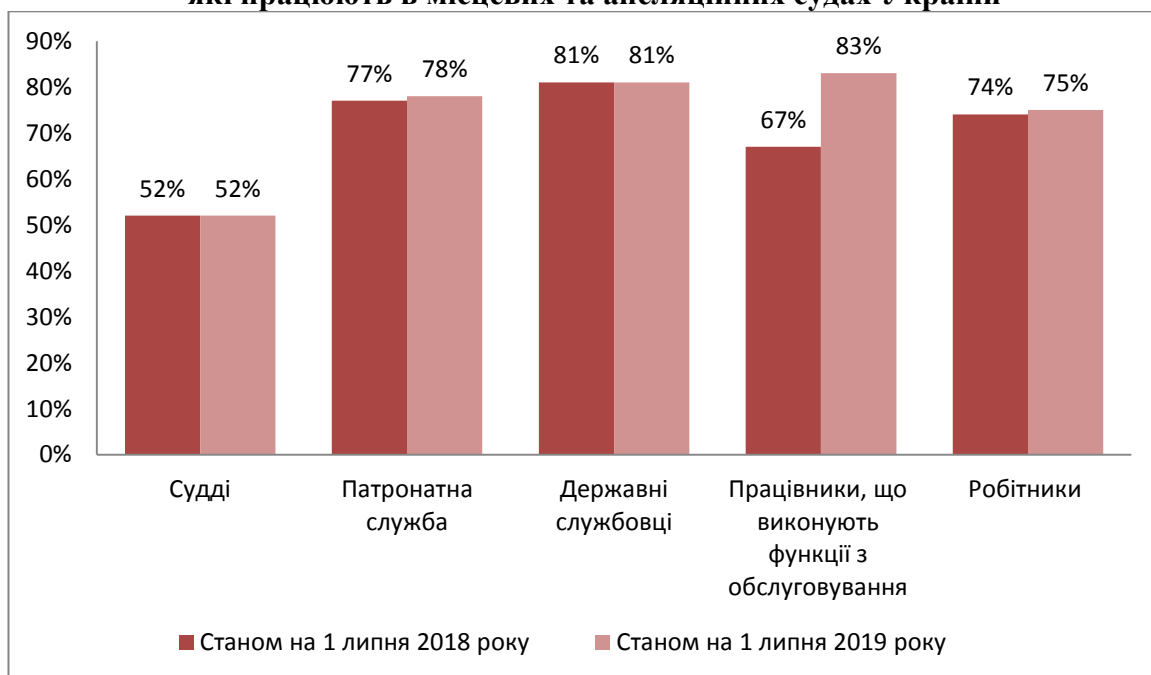
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2018 року (всього 30 684 суддів та працівників апаратів судів, з них 74% (22 642) жінок та 26% (8 042) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах, зменшилась на один відсоток.

**За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:**

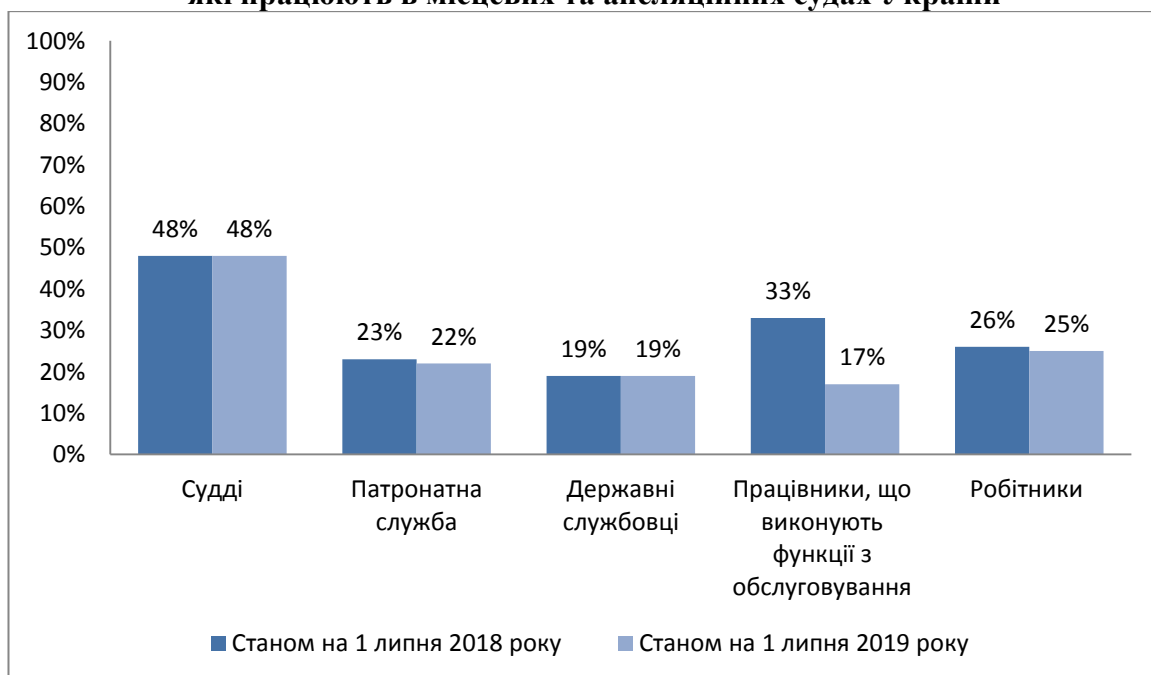
- з 5 122 суддів 52% (2 683) жінок та 48% (2 439) чоловіків;
- з 25 162 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (20 050) жінок та 20% (5 112) чоловіків;
- з 6 014 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 78% (4 678) жінок та 22% (1 336) чоловіків;
- з 15 585 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 81% (12 568) жінок та 19% (3 017) чоловіків;
- з 1 017 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 74% (756) жінок та 26% (261) чоловіків;

- з 1 798 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 83% (1 485) жінок та 17% (313) чоловіків;
- з 1 744 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 75% (1 301) жінок та 25% (443) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 липня 2018 року спостерігається зменшення кількості чоловіків: на 1% працівників патронатної служби та робітників, на 16% працівників, що виконують функції з обслуговування. Решта показників залишились незмінними.

***Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:***

- з 4 091 суддів місцевих судів 52% (2 145) жінок та 48% (1 946) чоловіків, а з 1031 суддів апеляційної інстанції жінки складають 52% (538 осіб), чоловіки - 48% (493 особи);

- у місцевих судах з 20 388 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (16 379) жінок та 20% (4 009) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 77% (3 671 особа) та 23% (1 103) чоловіків із загальної кількості 4 774 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 707 працівників патронатної служби 78% (3 689) жінок та 22% (1 018) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 310 працівників патронату жінки складають 75% (989 осіб) та 25% (321) чоловіки;

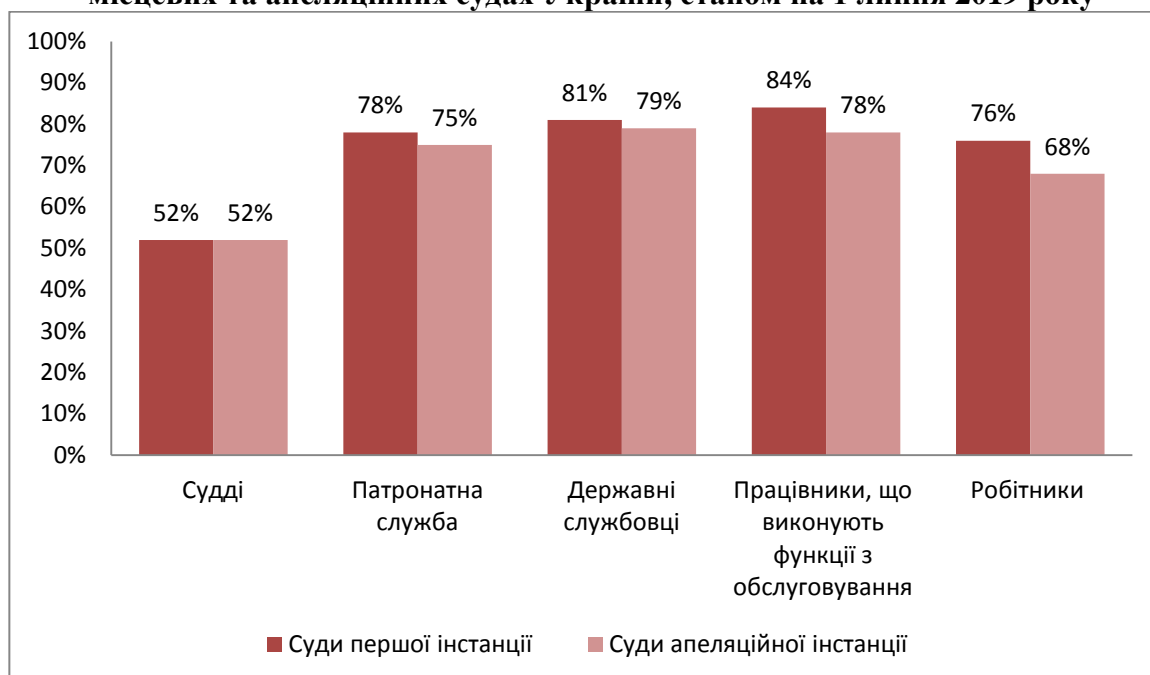
- з 12 809 державних службовців місцевих судів 81% (10 387) жінок та 19% (2 422) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79% (2 181 особа), чоловіки - 21% (595 осіб) із 2 776 державних службовців;

- у місцевих судах з 614 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 75% (461) жінок та 25% (153) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 403 керівників структурних підрозділів жінки складають 73% (295 осіб), чоловіки - 27% (108 осіб);

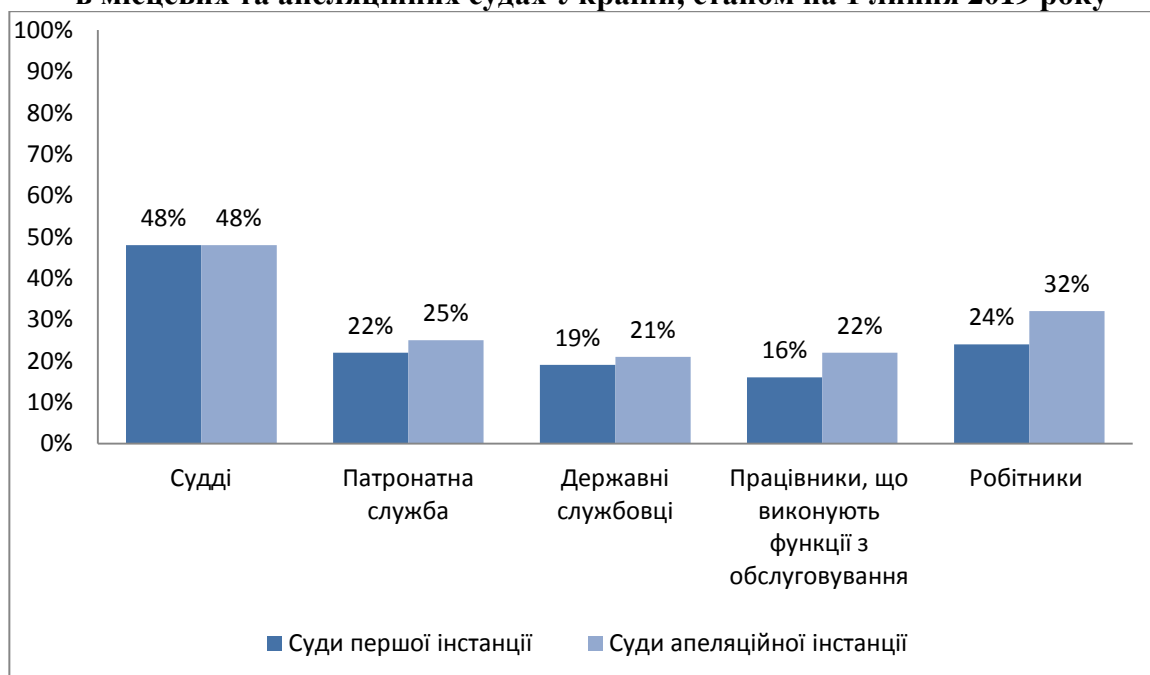
- у місцевих судах з 1 463 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 84% (1 225) жінки та 16% (238) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 78% (260 осіб), чоловіки – 22% (75) із загального числа 335 осіб;

- з 1 400 робітників місцевих судів 76% (1 068) жінок та 24% (332) чоловіків, а 344 робітників апеляційних судів 68% (233) жінки та 32% (111) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2019 року**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2019 року**



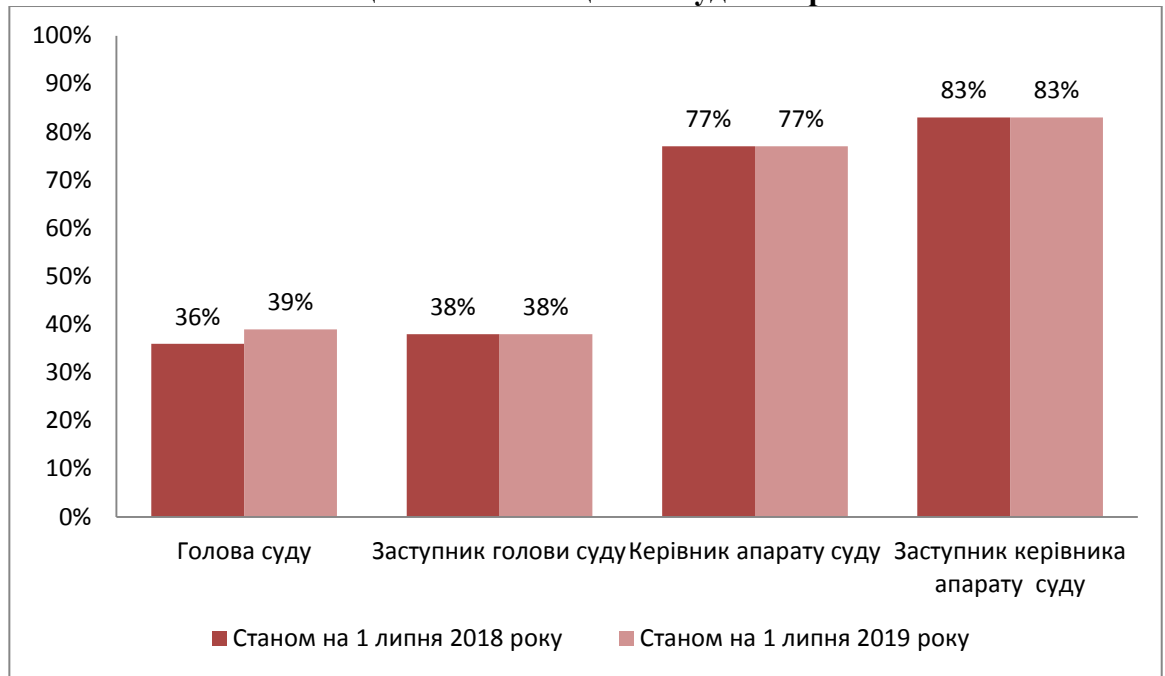
Найбільшою є різниця в категорії робітників – в апеляційних судах чоловіків працює на 8% більше ніж в місцевих та на 6% більше чоловіків – працівників, що виконують функції з обслуговування. Однаковий відсоток жінок та чоловіків працюють в судах першої та апеляційної інстанцій судьями.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

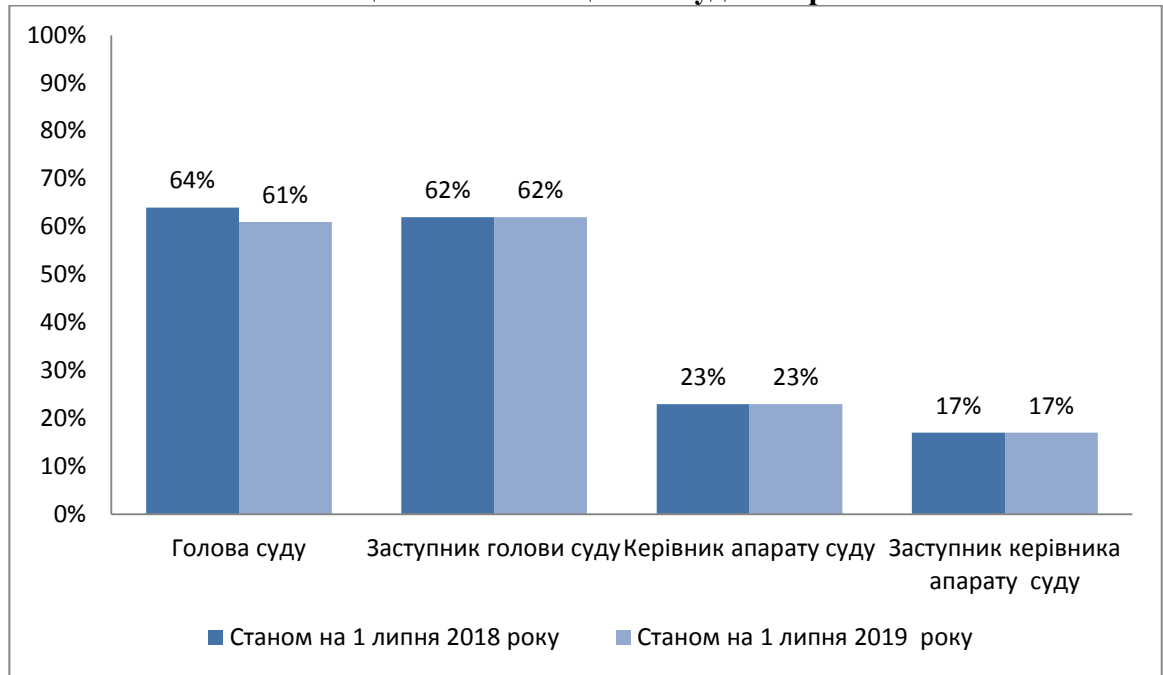
Станом на 1 липня 2019 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 608 суддів, які обіймають посаду голови суду 39% (235 осіб) – жінки, 61% (373) – чоловіки;
- із 194 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 38% (74 особи) – жінки, 62% (120) – чоловіки;
- із 653 керівників апаратів 77% (501 особа) – жінки, 23% (152) – чоловіки;
- із 683 заступників керівника апарату 83% (567 осіб) – жінки, 17% (116) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 липня 2018 року зміни відбулись лише в одному показнику – голова суду, де жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України стало на 3% більше, а чоловіків, відповідно, на 3% менше. Решта показників є незмінними.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- головами судів – 12% (1) жінок та 88% (7) чоловіків, заступниками голови - 22% (2) жінок та 78% (7) чоловіків, керівниками апаратів - 87% (7) жінок та 13% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 58% (7) жінок та 42% (5) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

- головами судів - 17% (1) жінок та 83% (5) чоловіків, заступниками голови - 33% (2) жінок та 67% (4) чоловіків, керівниками апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 83% (5) жінок та 17% (1) чоловіків в апеляційних господарських судах;

- головами судів - 21% (4) жінок та 79% (15) чоловіків, заступниками голови - 29% (7) жінок та 71% (17) чоловіків, керівниками апаратів - 68% (15) жінок та 32% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 73% (24) жінок та 27% (9) чоловіків в апеляційних загальних судах.

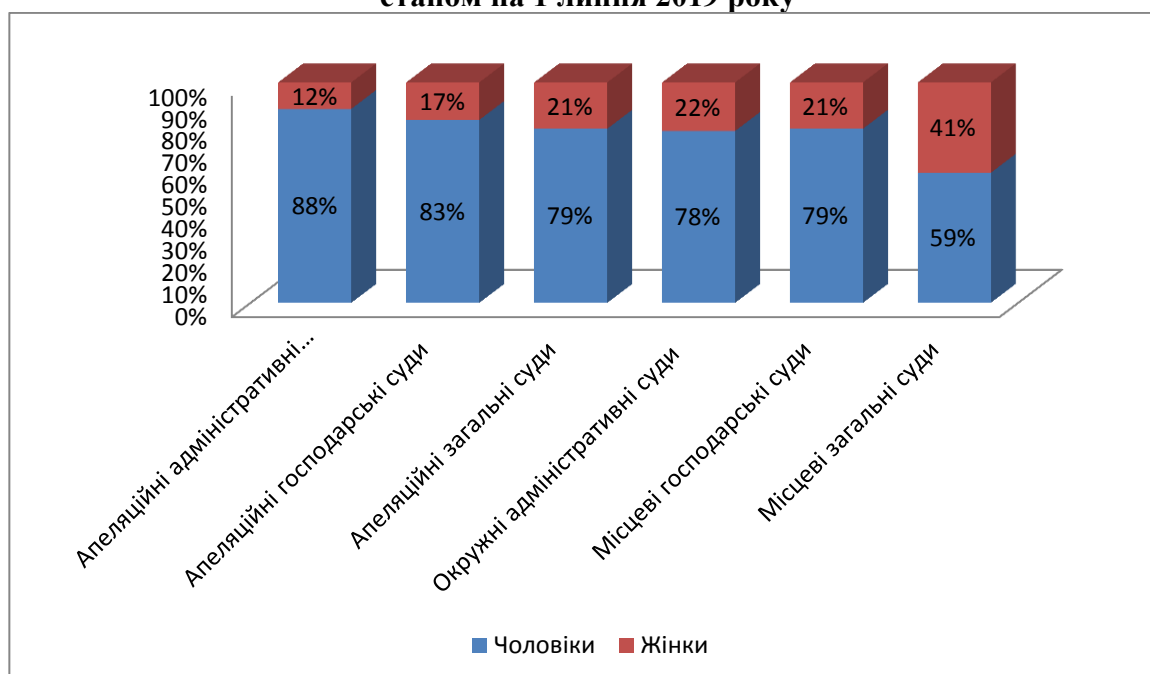
В окружних адміністративних судах головами судів обрані 22% (5) жінок та 78% (18) чоловіків, заступниками голови - 28% (7) жінок та 72% (18) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 65% (17) жінок та 35% (9)

чоловіків, заступниками керівників апаратів - 70% (23) жінок та 30% (10) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 21% (5) жінок та 79% (19) чоловіків, заступниками голови - 41% (11) жінок та 59% (16) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 60% (15) жінок та 40% (10) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 70% (21) жінок та 30% (9) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 41% (219) жінок та 59% (309) чоловіків, заступниками голови – 44% (45) жінок та 56% (58) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 78% (441) жінок та 22% (124) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 86% (487) жінок та 14% (82) чоловіків.

**Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2019 року**



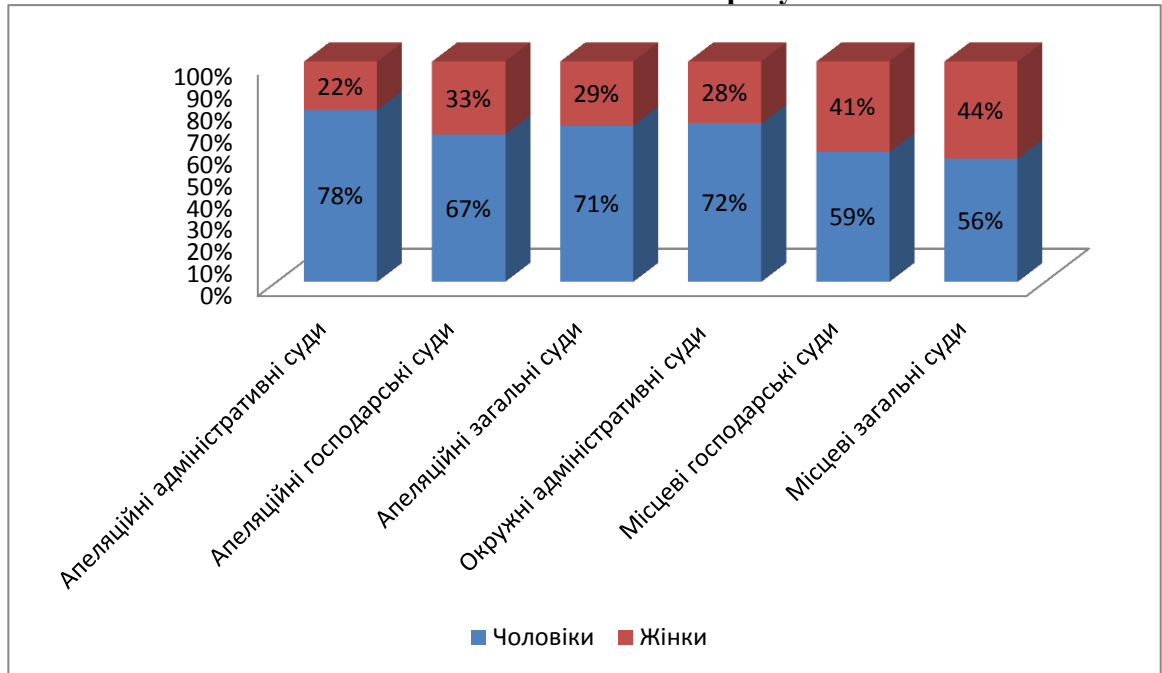
На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається: в апеляційних адміністративних чоловіків на 76% більше, в апеляційних господарських судах на 66%, в апеляційних загальних та місцевих господарських на 58%, в окружних адміністративних судах – чоловіків на 56% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року, зазнав незначних змін: лише на 3% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду голови суду. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які обрані на посаду голови суду: в апеляційних господарських на 11%. На 8% зменшилась кількість жінок, які обрані на



посаду голови суду в місцевих господарських судах, на 5% - в апеляційних загальних судах, на 2% - в місцевих загальних судах, на 1% - в окружних адміністративних судах. Лише в апеляційних адміністративних судах даний показник є незмінним.

**Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2019 року**



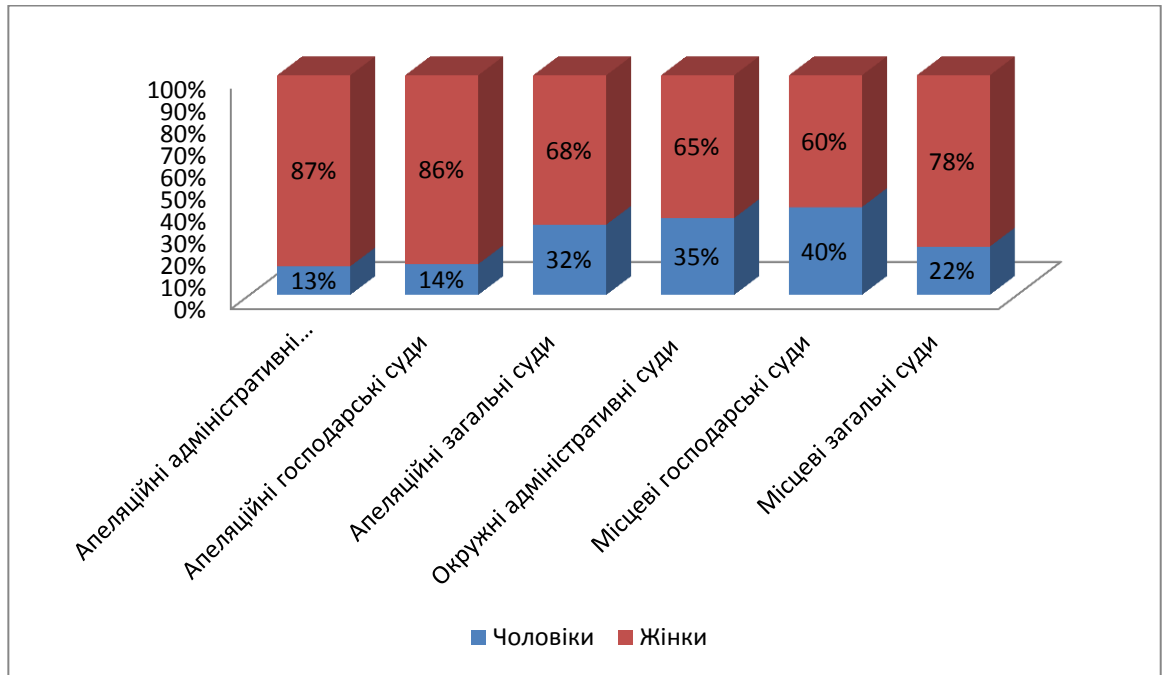
Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів місцевих загальних та господарських судів - в 12% та 18%.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних адміністративних судах - чоловіків на 56% більше;
- в окружних адміністративних судах - чоловіків на 44% більше;
- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 42% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року залишився незмінним. Але ситуація за окремими видами місцевих та апеляційних судів зазнала змін. Спостерігається зменшення кількості чоловіків, які обрані на посаду заступника голови суду: в місцевих господарських судах на 11%, в апеляційних адміністративних судах на 8%. В апеляційних загальних судах на 7%, в окружних адміністративних та місцевих загальних судах на 1% зменшилась кількість чоловіків, які обрані на посаду заступника голови суду. Лише в апеляційних господарських судах цей показник є незмінним.

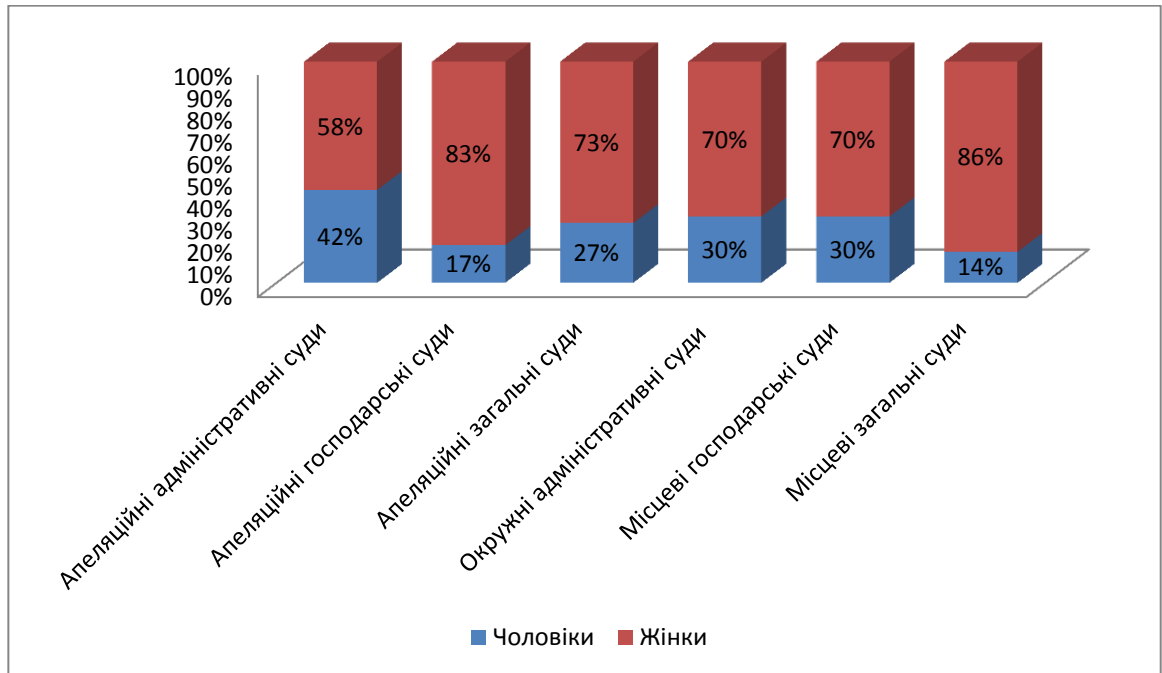
### Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2019 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду керівника апарату суду, спостерігається: в апеляційних адміністративних жінок на 74% більше, в апеляційних господарських судах на 72% , в місцевих загальних на 56%. В решті судів жінок більше на 20-36%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року є незмінним. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду в місцевих господарських судах на 4%. В той же час, на 14% зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду в апеляційних господарських судах, на 11% - в апеляційних загальних судах, на 1% - в апеляційних адміністративних судах. В окружних адміністративних та місцевих загальних судах показники залишилися незмінними.

### Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2019 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається: в місцевих загальних на 72%, в апеляційних господарських судах на 66% , в апеляційних загальних на 46%, в окружних адміністративних та місцевих загальних судах на 40% жінок більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року є незмінним. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в місцевих господарських судах на 14%, в місцевих загальних судах на 8%, в апеляційних господарських та окружних адміністративних судах на 5%, в апеляційних адміністративних судах на 3%, в апеляційних загальних судах на 2%.

## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

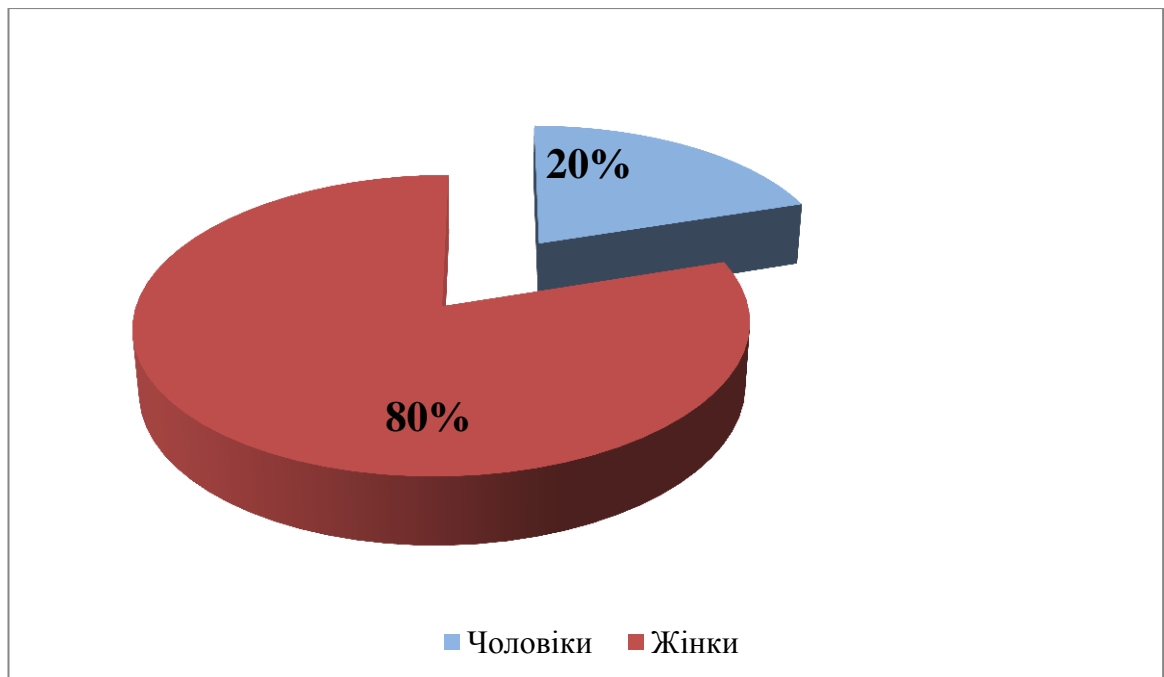
Всього з 606 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2019 року 80% (483 особи) становлять жінки та 20% (123) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь такий:

- з 202 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники), 69% (140) жінок та 31% (62) чоловіків;

- з 400 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 85% (341) жінок та 15% (59) чоловіків.

### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2019 року

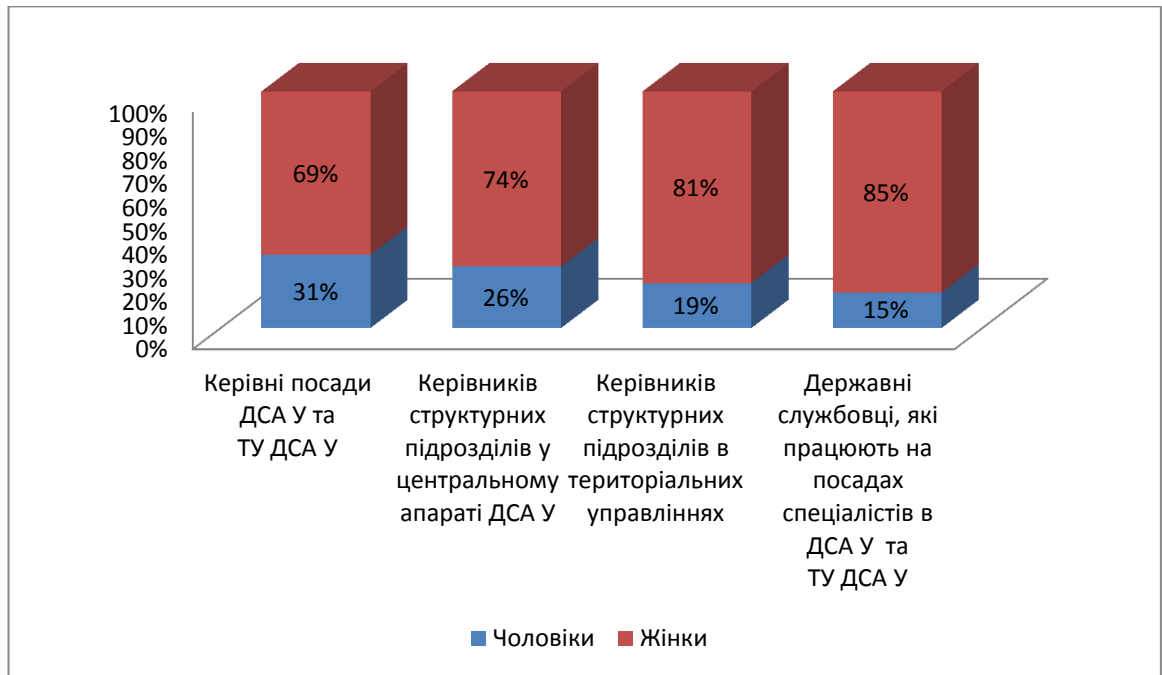


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2018 року (всього 603 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 77% (465) жінок та 23% (138) чоловіків) загальна кількість чоловіків зменшилась на три відсотки.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 74% (28) жінок та 26% (10) чоловіків, з різницею в 48%;
- в територіальних управліннях 92% (114) жінок та 19% (22) чоловіки, з різницею в 73%.

**Гендерний склад Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 липня 2019 року**



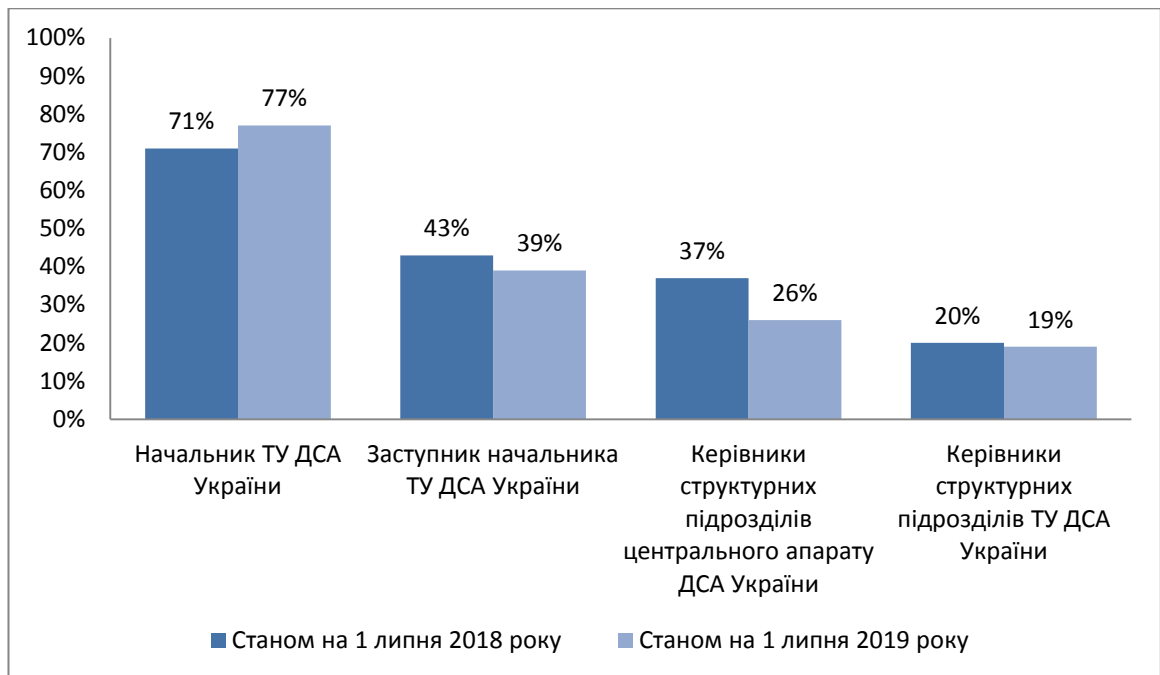
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 38%. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 70% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 7% більше, ніж в територіальних управліннях.

**Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах  
в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року, змінився лише на 3%. Але, якщо порівняти дані щодо керівних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду начальника ТУ ДСА України збільшилась на 6%. Зменшилась кількість чоловіків, які обіймають посади заступника начальника ТУ ДСА України на 4%, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України на 11%.