

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів
України, Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2020 року**

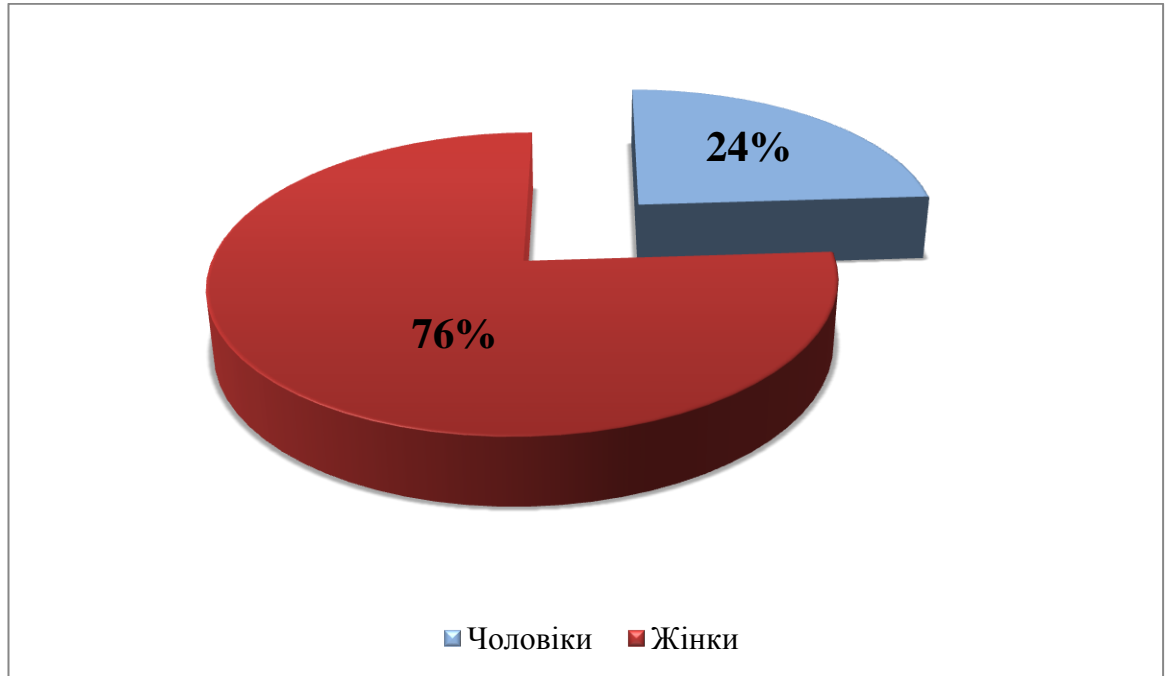
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно з інформацією з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, що була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, котрі приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме поліпшенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України

Всього з 30 085 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2020 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 76% (22 722 особи) жінок та 24% (7 363) чоловіків.



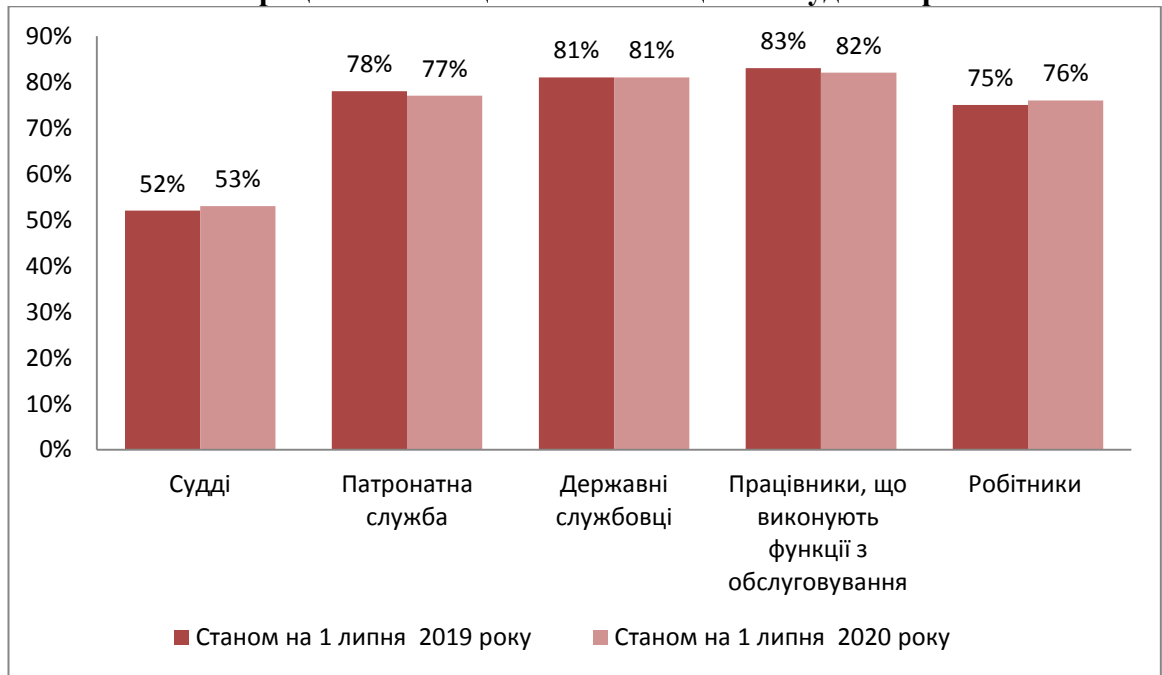
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2019 року (всього 30 284 суддів та працівників апаратів судів, з них 75% (22 733) жінок та 25% (7 551) чоловіків) фактична кількість чоловіків, які працюють у судах, зменшилась на один відсоток.

За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:

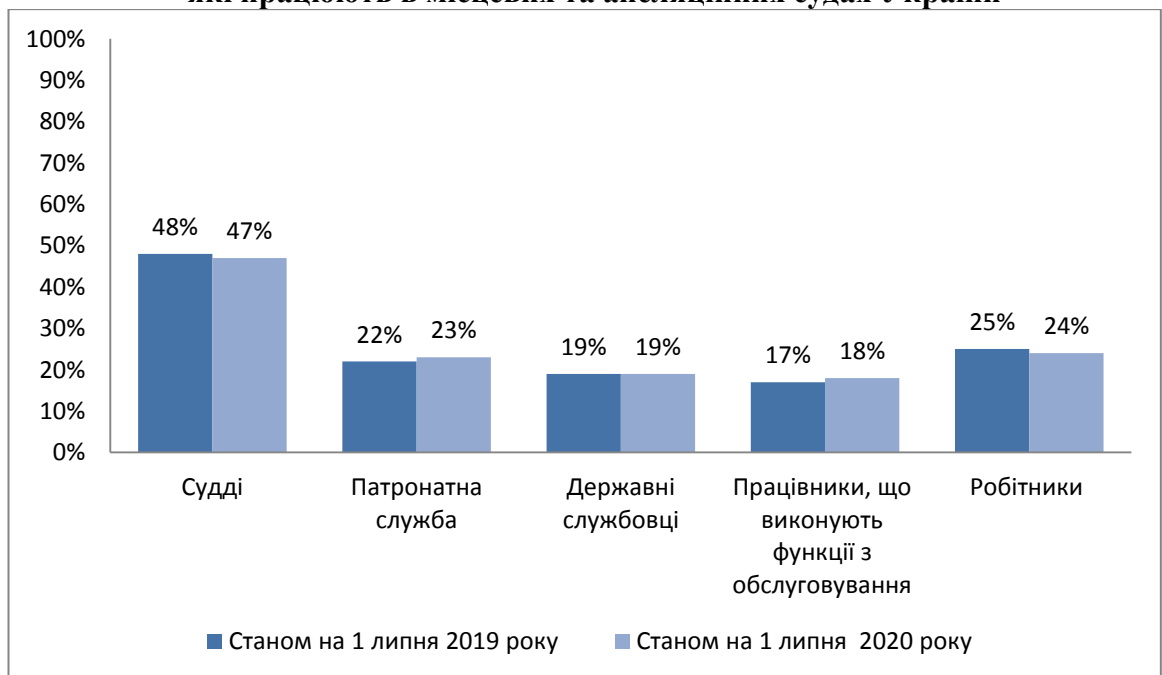
- з 4 934 суддів 53% (2 629) жінок та 47% (2 305) чоловіків;
- з 25 151 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (20 093) жінок та 20% (5 058) чоловіків;
- з 6 043 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77% (4 665) жінок та 23% (1 378) чоловіків;
- з 15 543 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 81% (12 610) жінок та 19% (2 933) чоловіків;
- з 979 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 77% (754) жінок та 23% (225) чоловіків;

- з 1 816 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 82% (1 497) жінок та 18% (319) чоловіків;
- з 1 749 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 76% (1 321) жінок та 24% (428) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 липня 2019 року спостерігається зменшення кількості чоловіків: на 1% суддів та робітників. Збільшення кількості чоловіків на 1% працівників патронатної служби та працівників, що виконують функції з обслуговування. Показник щодо державних службовців залишився незмінним.

Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:

- з 3 969 суддів місцевих судів 53% (2 118) жінок та 47% (1 851) чоловіків, з 965 суддів апеляційної інстанції жінки складають 53% (511 осіб), чоловіки - 47% (454 особи);

- у місцевих судах з 20 429 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 81% (16 473) жінок та 19% (3 956) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 77% (3 620 осіб) та 23% (1 102) чоловіків із загальної кількості 4 722 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 739 працівників патронатної служби 78% (3 704) жінок та 22% (1 035) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 304 працівників патронату жінки складають 74% (961 осіб) та 26% (343) чоловіки;

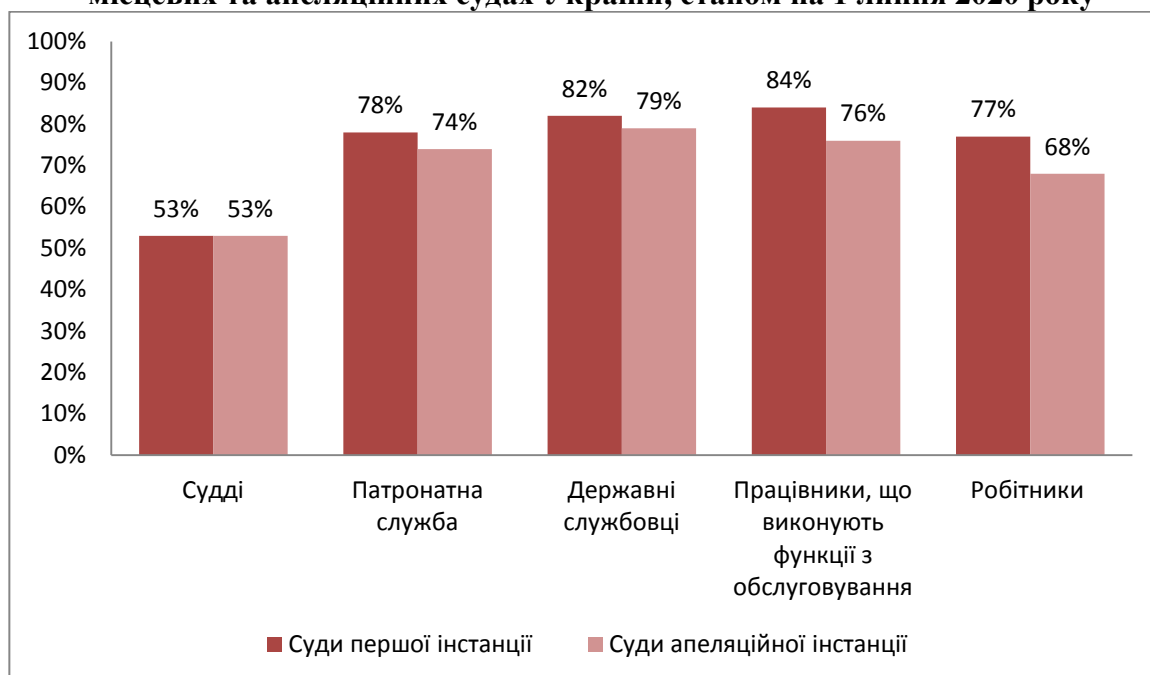
- з 12 788 державних службовців місцевих судів 82% (10 430) жінок та 18% (2 358) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79% (2 180 осіб), чоловіки - 21% (575 осіб) із 2 755 державних службовців;

- у місцевих судах з 500 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 79% (393) жінок та 21% (107) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 479 керівників структурних підрозділів жінки складають 75% (361 особа), чоловіки - 25% (118 осіб);

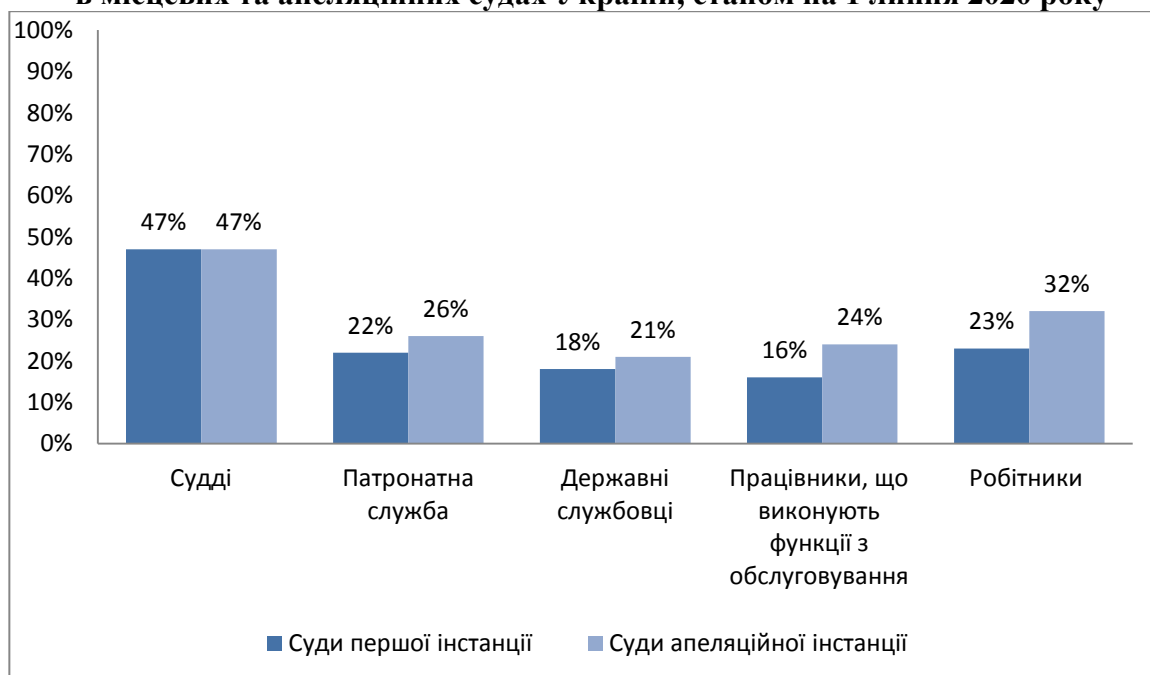
- у місцевих судах з 1 497 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 84% (1 253) жінки та 16% (244) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76% (244 осіб), чоловіки – 24% (75) із загального числа 319 осіб;

- з 1 405 робітників місцевих судів 77% (1 086) жінок та 23% (319) чоловіків, а з 344 робітників апеляційних судів 68% (235) жінки та 32% (109) чоловіків.

Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2020 року



Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2020 року



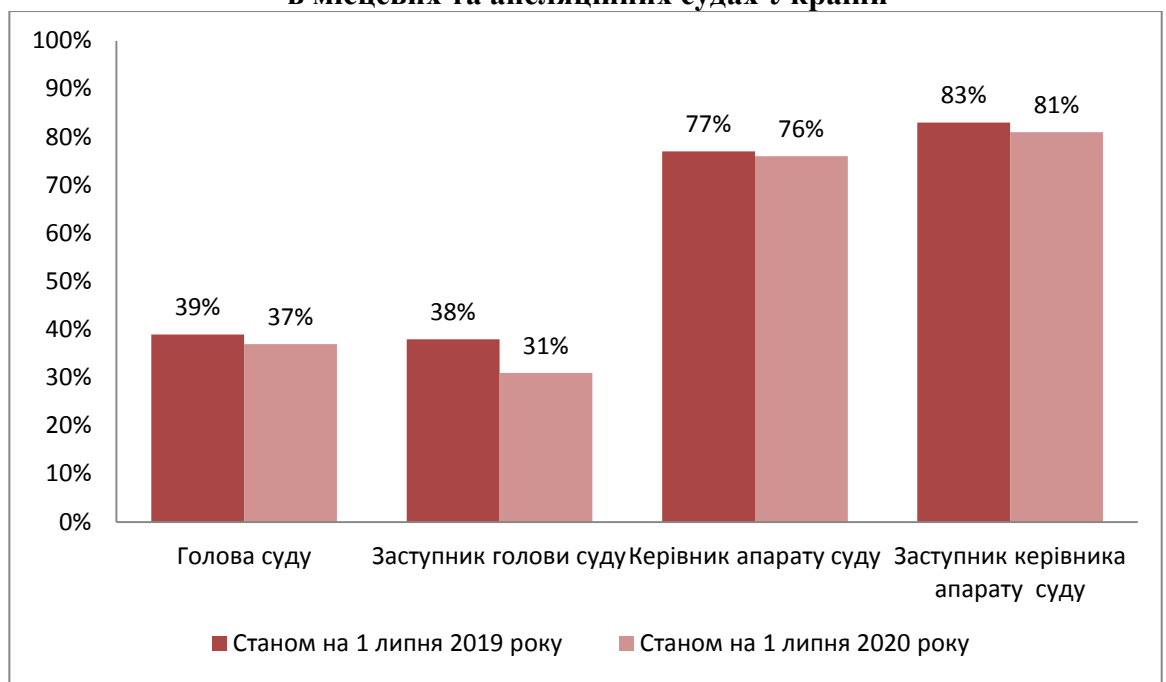
За всіма категоріям посад в апеляційних судах працює більше чоловіків, ніж в місцевих. Найбільшою є різниця в категорії робітників – 9% та працівників, що виконують функції з обслуговування - 8%. Працівників патронатної служби в апеляційних судах більше на 4%, ніж в місцевих судах, державних службовців на 3%. Показники щодо процентної кількості суддів жінок та чоловіків в апеляційних та місцевих судах є однаковими.

Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

Станом на 1 липня 2020 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 587 суддів, які обіймають посаду голови суду 37% (215 осіб) – жінки, 63% (372) – чоловіки;
- із 214 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 31% (66 особи) – жінки, 69% (148) – чоловіки;
- із 638 керівників апарату 76% (487 осіб) – жінки, 24% (151) – чоловіки;
- із 625 заступників керівника апарату 81% (508 осіб) – жінки, 19% (117) – чоловіки.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 липня 2019 року кількість жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України, зменшилась:

- на 7% заступників голови;
- на 2% голів судів та заступників керівника апарату;
- на 1% керівників апаратів судів.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- головами апеляційних адміністративних судів – 100% (7) чоловіків, заступниками голови - 22% (2) жінок та 78% (7) чоловіків, керівниками апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловік, заступниками керівників апаратів - 29% (2) жінок та 71% (5) чоловіків;

- головами апеляційних господарських судів - 17% (1) жінок та 83% (5) чоловіків, заступниками голови - 29% (2) жінок та 71% (5) чоловіків, керівниками апаратів - 83% (5) жінок та 17% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловіків;

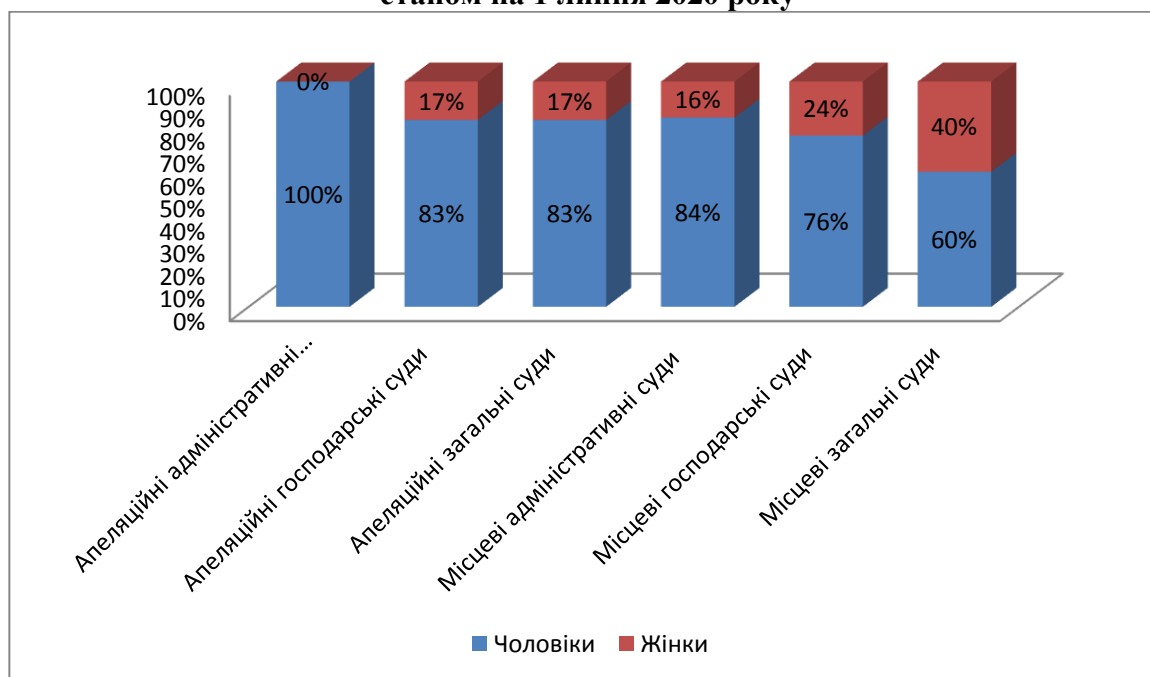
- головами апеляційних загальних судів - 17% (4) жінок та 83% (20) чоловіків, заступниками голови - 23% (7) жінок та 77% (24) чоловіків, керівниками апаратів - 65% (15) жінок та 35% (8) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 68% (21) жінок та 32% (10) чоловіків.

В місцевих адміністративних судах головами судів обрані 16% (4) жінок та 84% (21) чоловіків, заступниками голови - 31% (9) жінок та 69% (20) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 71% (17) жінок та 29% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 72% (21) жінок та 28% (8) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 24% (6) жінок та 76% (19) чоловіків, заступниками голови - 32% (8) жінок та 68% (17) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 58% (14) жінок та 42% (10) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 64% (16) жінок та 36% (9) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 40% (200) жінок та 60% (300) чоловіків, заступниками голови - 34% (38) жінок та 66% (75) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 78% (430) жінок та 22% (124) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 84% (442) жінок та 16% (86) чоловіків.

Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2020 року



На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Всі апеляційні адміністративні суди очолюють чоловіки. Також великий дисбаланс, в 68% між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови в місцевих адміністративних судах та в 66% у апеляційних господарських судах і апеляційних загальних судах. В місцевих господарських судах голів судів чоловіків на 52% більше ніж жінок, а в місцевих загальних судах - на 20%.

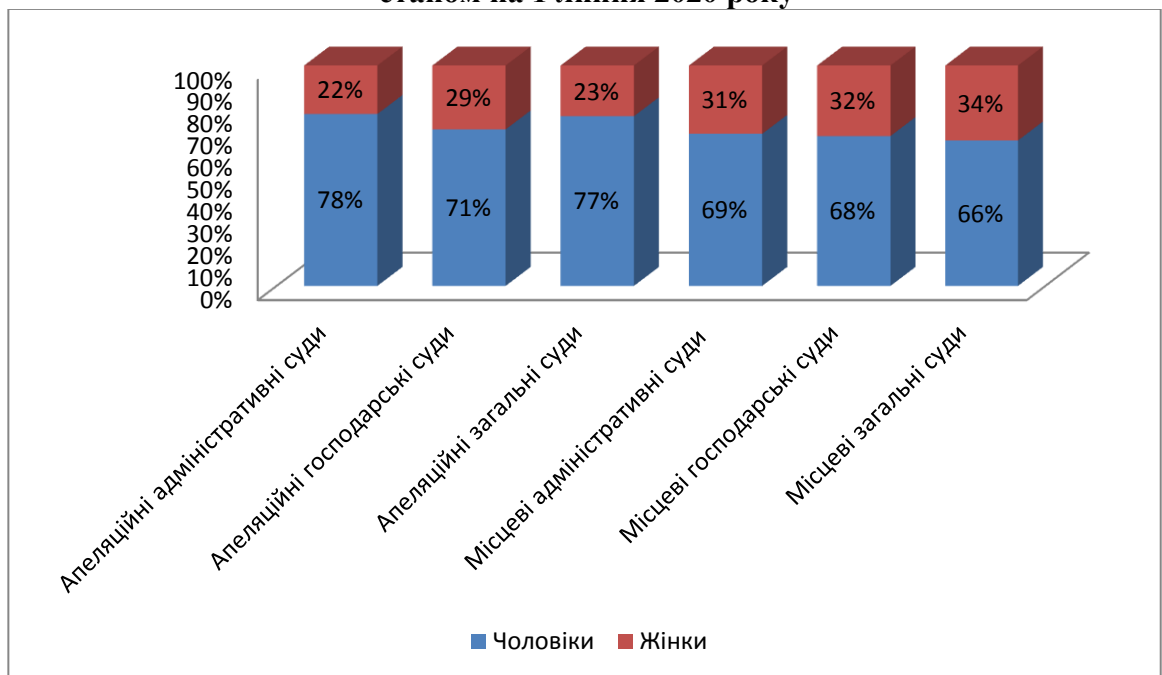
Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2019 року, зазнав незначних змін: лише на 2% зменшилась кількість жінок, обраних на посаду голови суду. В той же час, змінились показники за

окремими видами місцевих та апеляційних судів. На 12% зменшилась кількість жінок, які обрані на посаду голови суду в апеляційних адміністративних судах, на 6% - в місцевих адміністративних судах, на 4% - в апеляційних загальних судах, на 1% - в місцевих загальних судах.

Збільшення на 3% кількості жінок, які обрані на посаду голови суду, спостерігається лише в місцевих господарських судах.

В апеляційних господарських судах даний показник є незмінним.

Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2020 року



Невеликою є різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів лише в місцевих загальних судах - в 32%.

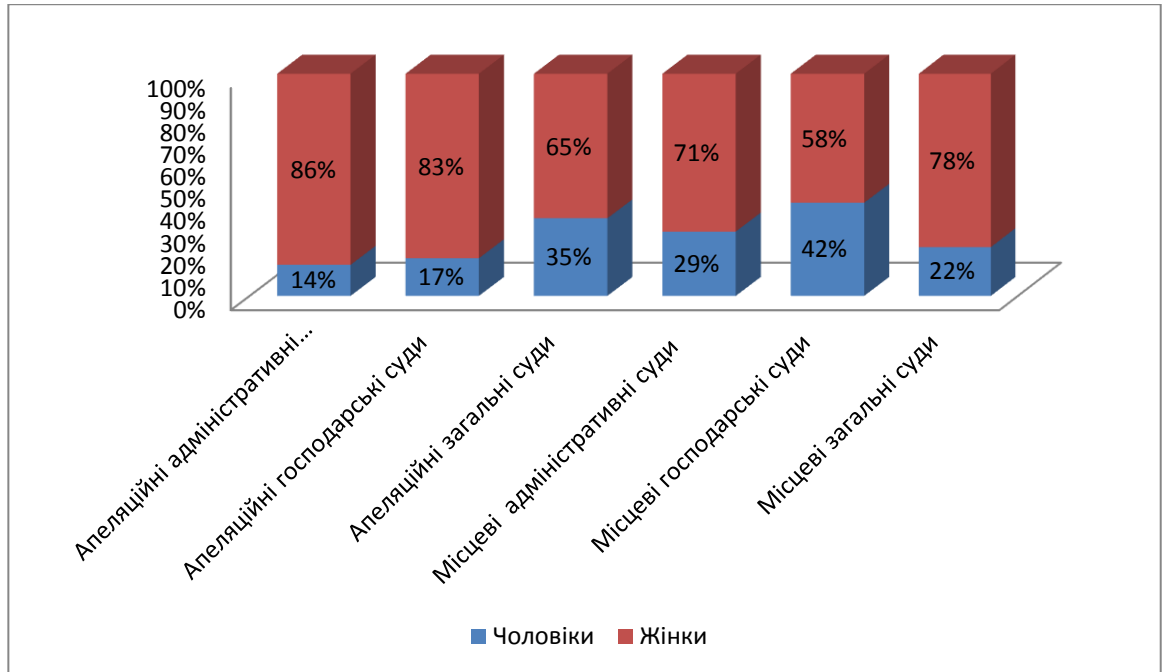
Великий дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних адміністративних судах – чоловіків на 56% більше;
- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 54% більше;
- в апеляційних господарських судах - чоловіків на 42% більше;
- в місцевих адміністративних судах – чоловіків на 38% більше;
- в місцевих господарських судах – чоловіків на 36% більше.

На 7% зменшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України в порівнянні даними, станом на 1 липня 2019 року. За окремими видами місцевих та апеляційних судів спостерігається зменшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду: в місцевих загальних судах на 10%, в місцевих господарських судах на 9%, в апеляційних загальних судах на 6%,

апеляційних господарських судах на 4%. Лише в місцевих адміністративних судах збільшилась кількість жінок, які обрані на посаду заступника голови суду на 3%. В апеляційних адміністративних судах даний показник залишився незмінним.

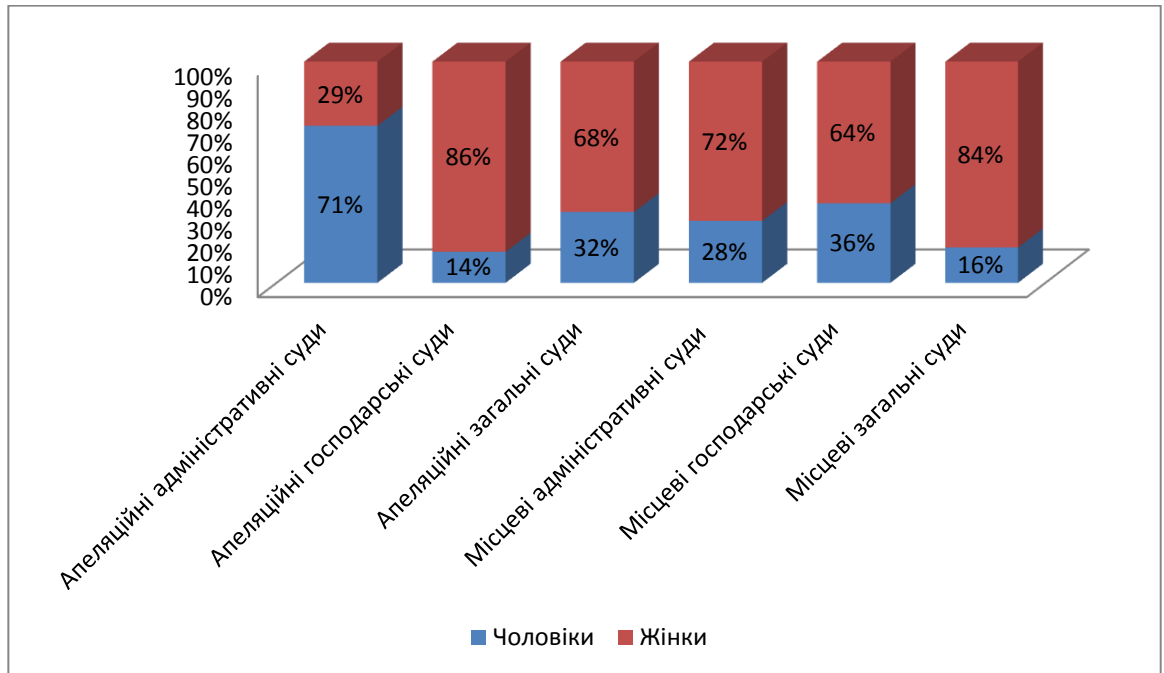
Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2020 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду керівника апарату суду, спостерігається в апеляційних адміністративних судах, де жінок на 72% більше, ніж чоловіків, та на 66% в апеляційних господарських судах. В місцевих загальних судах різниця становить 56%. В решті судів різниця у відсотках жінок керівників апаратів складає від 42% до 16%.

Загальний показник жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2019 року зменшився на 1%. За окремими видами місцевих та апеляційних судів показники змінились. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду в місцевих адміністративних судах на 5%. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду: в апеляційних господарських та апеляційних загальних судах - на 3%, в місцевих господарських судах - на 2%, в апеляційних адміністративних судах - на 1%. В місцевих загальних судах даний показник залишився незмінним.

Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2020 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається: в апеляційних господарських судах на 72% жінок більше, в місцевих загальних - на 68%, в апеляційних загальних - на 44%, в місцевих адміністративних судах – на 44%. В решті судів різниця відсотків жінок заступників керівників апаратів складає від 36% до 28%.

Загальний показник жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2019 року зменшився на 2% відсотки. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в апеляційних адміністративних судах на 19%, в місцевих господарських – на 6%, в апеляційних загальних судах - на 5%, в місцевих загальних судах – на 2%. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в апеляційних господарських судах на 3%, місцевих адміністративних судах – на 2%.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

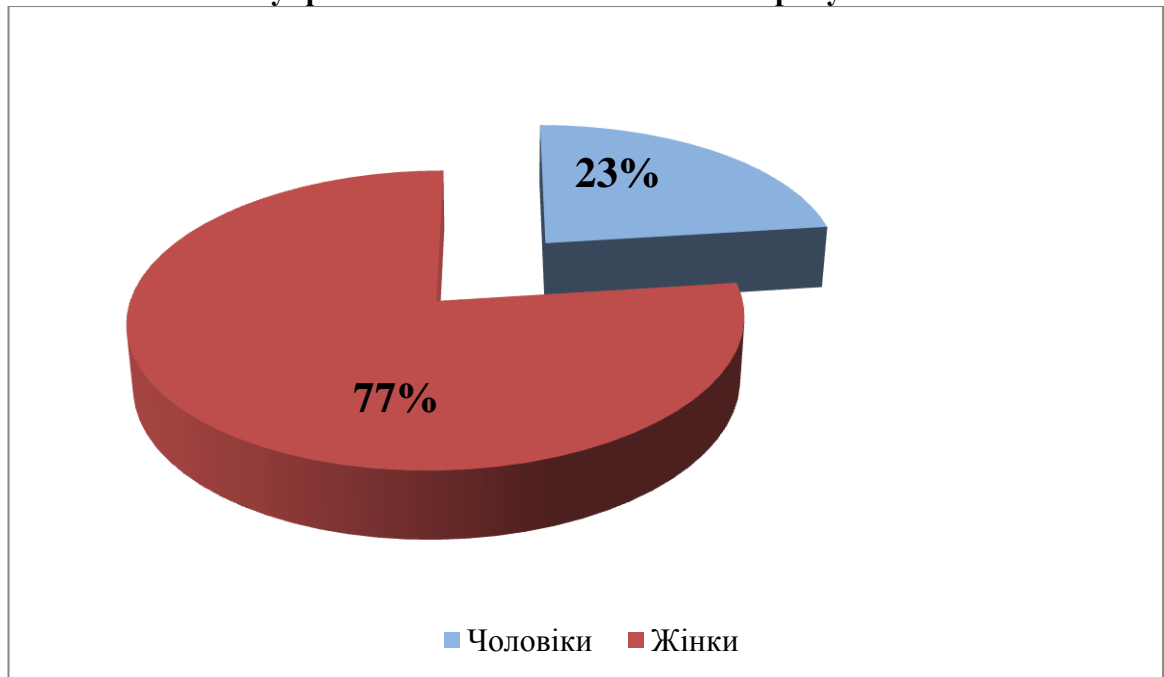
Всього з 640 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2020 року 77% (490 осіб) становлять жінки та 23% (150) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь такий:

- з 202 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступник Голови, радник Голови, начальник територіального управління, заступник начальника територіального управління, керівник структурного підрозділу, заступник керівника структурного підрозділу), 66% (133) жінок та 34% (69) чоловіків;

- з 431 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 82% (353) жінок та 18% (78) чоловіків.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2020 року

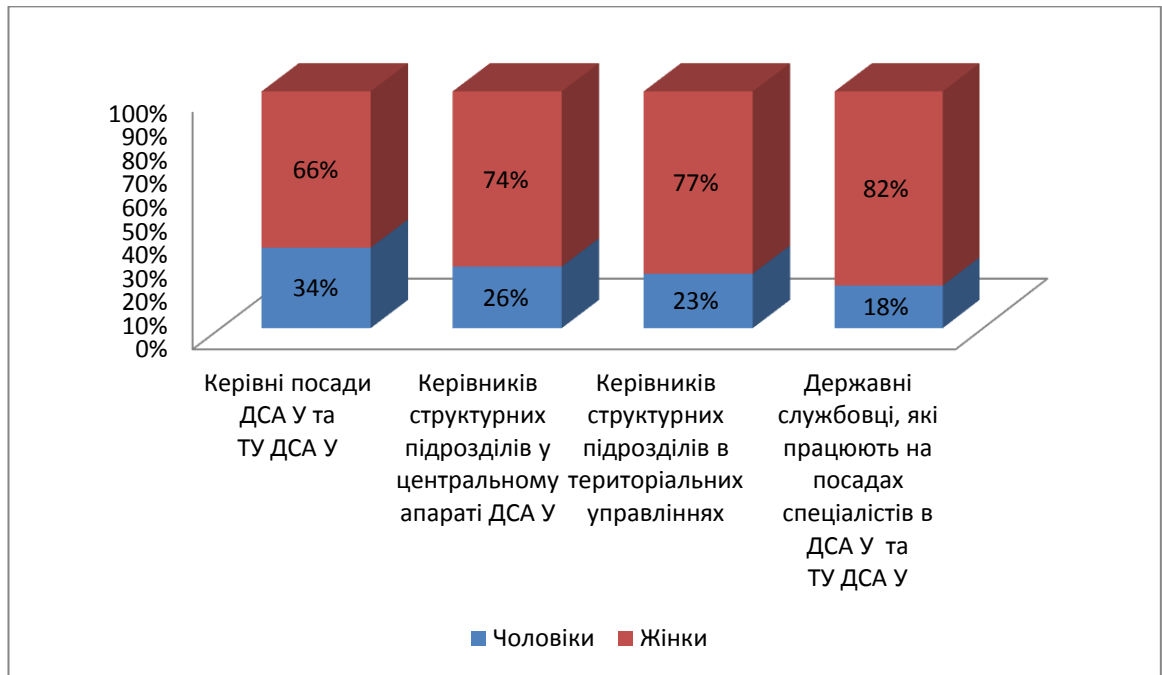


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2019 року (всього 606 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 80% (483) жінок та 20% (123) чоловіків) фактична кількість чоловіків збільшилась на три відсотки.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 74% (29) жінок та 26% (10) чоловіків, з різницею в 48%
- в територіальних управліннях 77% (84) жінок та 23% (25) чоловіків, з різницею в 54%.

**Гендерний склад Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 липня 2020 року**



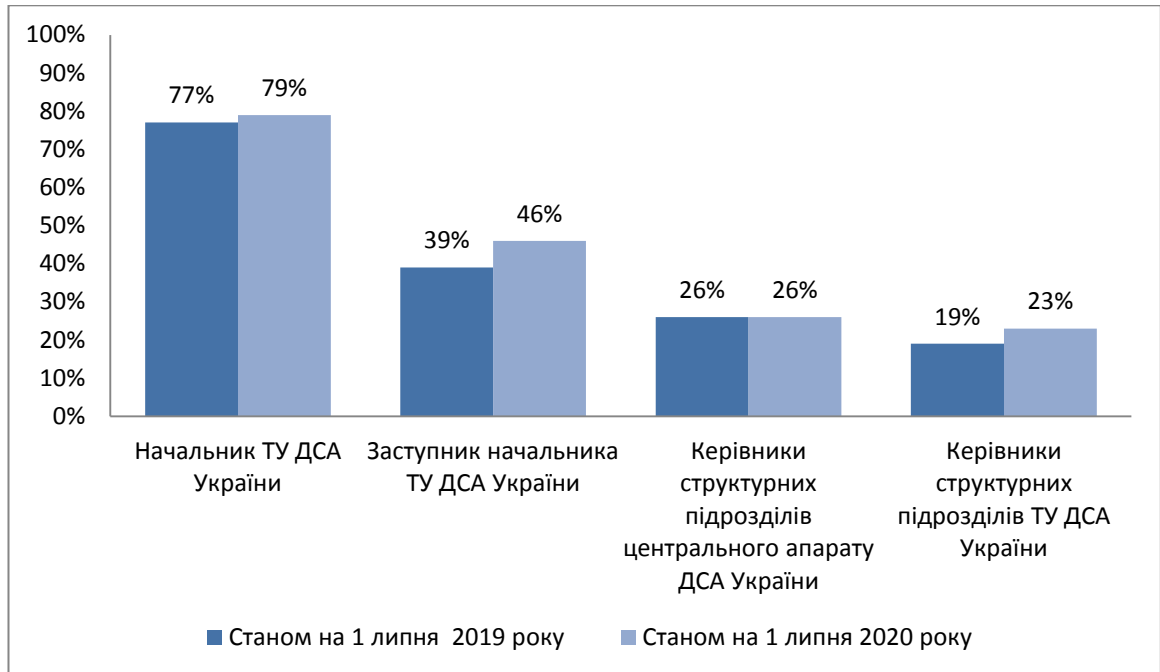
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 32%. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 64% більше, ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 3% більше, ніж в територіальних управліннях.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах
в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 липня 2019 року, змінився: на 3% - чоловіків стало більше. Якщо порівняти дані щодо керівних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду заступника начальника ТУ ДСА України збільшилась на 7%, керівників структурних підрозділів ТУ ДСА України - на 4%, начальника ТУ ДСА України - на 2%. Незмінною є кількість чоловіків, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України.